



**MASTER di II Livello**

**Capitale umano, per saper dare valore alle persone.**

**1<sup>a</sup> Edizione**

**1500 ore 60 CFU**

**Anno accademico 2025/2026**

**MA351**

<b>Titolo</b>	Capitale umano, per saper dare valore alle persone.
<b>Edizione</b>	1 <sup>a</sup> Edizione
<b>Area</b>	ISTITUTO UNIVERSALUS
<b>Categoria</b>	MASTER
<b>Livello</b>	II Livello
<b>Anno accademico</b>	2025/2026
<b>Durata</b>	Durata annuale, per un complessivo carico didattico pari a 1500 ore corrispondenti a 60 CFU
<b>Presentazione</b>	<p>Un Master in Capitale Umano è un percorso di studi avanzato che fornisce le competenze necessarie per diventare un professionista delle risorse umane capace di valorizzare il capitale umano delle organizzazioni e di contribuire al loro successo. Al termine del Master, i partecipanti avranno acquisito tutte le competenze necessarie per operare in diversi ambiti organizzativi, ricoprendo ruoli come:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• HR Manager</li> <li>• Talent Acquisition Specialist</li> <li>• HR Consultant</li> <li>• HR Specialist</li> <li>• People Analytics Specialist</li> <li>• Organizational Development Manager</li> <li>• Learning &amp; Development Manager</li> <li>• Compensation &amp; Benefits Manager</li> </ul>

**Finalità**

Un Master in Capitale Umano è un percorso di studi avanzato che fornisce le competenze necessarie per diventare un professionista delle risorse umane capace di valorizzare il capitale umano delle organizzazioni e di contribuire al loro successo.

Il Master si propone di fornire le conoscenze e le competenze necessarie per promuovere la gestione del capitale umano attraverso:

- la comprensione dei bisogni, delle motivazioni e delle aspettative delle persone con l'obiettivo di prendersi cura del loro benessere psicologico e di creare un contesto organizzativo su cui le persone hanno voglia di dare il loro contributo
- un efficace lettura delle organizzazioni, ovvero della cultura organizzativa, del business, della governance e delle famiglie professionali
- la ricerca delle persone giuste, quelle di cui l'organizzazione ha bisogno, attivando programmi che permettano di attrarre i talenti e gestendo percorsi di selezione mirati
- la capacità di sviluppare le competenze di cui l'organizzazione necessita, progettando e realizzando interventi di formazione
- il supporto al business attraverso la cura della performance, della valutazione e della piena espressione del potenziale delle persone al proprio interno
- la consapevolezza di ruolo per anticipare, affrontare e preparare a gestire i macro e micro cambiamenti organizzativi
- processi di comunicazione interna e di storytelling per favorire il senso di appartenenza, per far arrivare le informazioni per condividere linguaggi, valori e strategie
- le tecnologie che facilitano, velocizzano e automatizzano attività e processi e la diffusione del mindset per favorirne l'adozione e l'uso consapevole

Contenuti	<table><tr><th></th><th>Modulo</th><th>Tematica</th><th>SSD</th><th>CFU</th></tr><tr><td>1</td><td>Mod.1</td><td>Il Ruolo dell'Esperto in Capitale Umano</td><td>PSIC-03/B</td><td>3</td></tr><tr><td>2</td><td>Mod.2</td><td>Lettura del contesto e delle persone</td><td>PSIC-03/B</td><td>6</td></tr><tr><td>3</td><td>Mod.3</td><td>People Strategy</td><td>PSIC-03/B</td><td>6</td></tr><tr><td>4</td><td>Mod.4</td><td>Politiche del lavoro e welfare state</td><td>PSIC-03/B</td><td>6</td></tr><tr><td>5</td><td>Mod.5</td><td>Selezione del personale</td><td>PSIC-03/B</td><td>3</td></tr><tr><td>6</td><td>Mod.6</td><td>Assessment center</td><td>PSIC-03/B</td><td>3</td></tr><tr><td>7</td><td>Mod.7</td><td>Sviluppo del personale</td><td>PSIC-03/B</td><td>3</td></tr><tr><td>8</td><td>Mod.8</td><td>Formazione del personale</td><td>PSIC-03/B</td><td>3</td></tr><tr><td>9</td><td>Mod.9</td><td>Metodologie didattiche attive</td><td>PSIC-03/B</td><td>3</td></tr><tr><td>10</td><td>Mod.10</td><td>Interventi e strategie di sviluppo oltre la formazione</td><td>PSIC-03/B</td><td>3</td></tr><tr><td>11</td><td>Mod.11</td><td>Valutazione della Performance e del Potenziale</td><td>PSIC-03/B</td><td>3</td></tr><tr><td>12</td><td>Mod.12</td><td>D&amp;I - HSE</td><td>PSIC-03/B</td><td>6</td></tr><tr><td>13</td><td>Tirocinio</td><td>Tirocinio</td><td></td><td>8</td></tr><tr><td>14</td><td>Esercitazioni e prova finale</td><td>Esercitazioni e prova finale</td><td></td><td>4</td></tr><tr><td colspan="2">Totale</td><td></td><td>60</td><td></td></tr></table>		Modulo	Tematica	SSD	CFU	1	Mod.1	Il Ruolo dell'Esperto in Capitale Umano	PSIC-03/B	3	2	Mod.2	Lettura del contesto e delle persone	PSIC-03/B	6	3	Mod.3	People Strategy	PSIC-03/B	6	4	Mod.4	Politiche del lavoro e welfare state	PSIC-03/B	6	5	Mod.5	Selezione del personale	PSIC-03/B	3	6	Mod.6	Assessment center	PSIC-03/B	3	7	Mod.7	Sviluppo del personale	PSIC-03/B	3	8	Mod.8	Formazione del personale	PSIC-03/B	3	9	Mod.9	Metodologie didattiche attive	PSIC-03/B	3	10	Mod.10	Interventi e strategie di sviluppo oltre la formazione	PSIC-03/B	3	11	Mod.11	Valutazione della Performance e del Potenziale	PSIC-03/B	3	12	Mod.12	D&I - HSE	PSIC-03/B	6	13	Tirocinio	Tirocinio		8	14	Esercitazioni e prova finale	Esercitazioni e prova finale		4	Totale			60	
	Modulo	Tematica	SSD	CFU																																																																													
1	Mod.1	Il Ruolo dell'Esperto in Capitale Umano	PSIC-03/B	3																																																																													
2	Mod.2	Lettura del contesto e delle persone	PSIC-03/B	6																																																																													
3	Mod.3	People Strategy	PSIC-03/B	6																																																																													
4	Mod.4	Politiche del lavoro e welfare state	PSIC-03/B	6																																																																													
5	Mod.5	Selezione del personale	PSIC-03/B	3																																																																													
6	Mod.6	Assessment center	PSIC-03/B	3																																																																													
7	Mod.7	Sviluppo del personale	PSIC-03/B	3																																																																													
8	Mod.8	Formazione del personale	PSIC-03/B	3																																																																													
9	Mod.9	Metodologie didattiche attive	PSIC-03/B	3																																																																													
10	Mod.10	Interventi e strategie di sviluppo oltre la formazione	PSIC-03/B	3																																																																													
11	Mod.11	Valutazione della Performance e del Potenziale	PSIC-03/B	3																																																																													
12	Mod.12	D&I - HSE	PSIC-03/B	6																																																																													
13	Tirocinio	Tirocinio		8																																																																													
14	Esercitazioni e prova finale	Esercitazioni e prova finale		4																																																																													
Totale			60																																																																														
Requisiti di ammissione	Laurea magistrale in Psicologia, Servizio Sociale, Sociologia, Scienze dell'educazione e della formazione, Scienze per la cooperazione e lo sviluppo, Scienze politiche, Economia																																																																																
Termini iscrizione	30 Giugno 2026																																																																																
Quota di iscrizione	<p>€ 520,00</p> <p>ai quali si aggiungono € 50 per Contributo per Servizi accessori alla retta da versare in unica soluzione all'atto dell'iscrizione</p>																																																																																
Modalità pagamento	<p>Modalità FAD: € 2.600,00 (duemilaseicento/00)</p> <p>I pagamenti possono essere effettuati in rate così ripartite:</p> <p>quota pre-iscrizione: € 100,00 da versare all' Istituto Universalus</p> <p>quota immatricolazione: € 520,00 da versare all'Università</p> <p>I rata di € 1000,00, entro il 1° mese dall'attivazione del master, da versare all' Istituto Universalus</p> <p>Il e ultima rata di € 980,00, entro il 2° mese dall'attivazione del master, da versare all' Istituto Universalus</p>																																																																																

**Informazioni****PROCEDURA DI ISCRIZIONE E ACCESSO AI SERVIZI DIDATTICO-AMMINISTRATIVI****Step 1: Pre-iscrizione**

Effettuare la preiscrizione sul portale del Consorzio Universitario Humanitas e procedere con la registrazione Utente:

- modalità FAD tramite il seguente LINK: [Modalità FAD](#)

**Step 2: Immatricolazione**

Ricevuta la conferma di pre-iscrizione, procedere con l'immatricolazione sul portale dell'Università Telematica San Raffaele

Il sistema conferma l'invio della Domanda di immatricolazione e comunica il numero di matricola tramite e-mail da parte dell'ufficio immatricolazione dell'Ateneo.

Accedere alla sezione personale sul portale del Consorzio Universitario Humanitas con le proprie credenziali ed inserire il numero di matricola ricevuto dall'Ateneo.

Tutte le lezioni saranno disponibili sulla piattaforma del Consorzio Universitario Humanitas.